

ACUERDO CONVENCIONAL SUTEP/CACP

CONDICIONES ECONOMICAS CCT Nº 802/23 PERÍODO "OCTUBRE 2026- MARZO 2027"

En la ciudad de Buenos Aires, a los 17 días del mes de Septiembre de 2026 se reúnen la Sra. **Silvina Marcela TETI**, DNI 21.925.848, en su carácter de Gerente/Apoderada, con el asesoramiento jurídico del Dr **Héctor Alejandro GARCIA** Tº 35 Fº 5 CPACF en representación de la **CAMARA ARGENTINA DE LA INDUSTRIA DE CINE Y VIDEO PUBLICITARIO - CACP** -, por una parte, y por la otra parte el **SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES DEL ESPECTACULO PUBLICO, PRIVADO, DIVERSION, OCIO, JUEGO, CULTURA, ESPARCIMIENTO, ENTRETENIMIENTO Y AFINES DE LA REPUBLICA ARGENTINA** -en adelante **S.U.T.E.P.**- representado por el Sr. **Miguel Ángel Paniagua**, Secretario General; el Sr. **Matías Ezequiel Sánchez**, Secretario de Acción Gremial, con la asistencia legal del Dr. **Alejandro Norberto Curcio** -apoderado- y el Dr. **Iván Agustín Parera** -patrocinante-, a efectos de suscribir las nuevas condiciones económicas y contenidos obligacionales a regir para el **SEMESTRE OCTUBRE 2026 a MARZO 2027** del **Convenio Colectivo de Trabajo Nº 802/23**, conforme las pautas que a continuación se detallan:

PRIMERA: Se acuerda un incremento a aplicar sobre las condiciones económicas vigentes y para los siguientes períodos, conforme a los siguientes porcentajes, a saber:

1. **3,30% (tres con 30/100)** acumulado, sobre los valores vigentes del mes de Septiembre 2026, desde el **1ro. de Octubre y hasta el 30 de Noviembre del 2026**.
2. **3,40% (tres con 40/100)** acumulado, sobre los valores de Noviembre 2026, desde el **1ro. de Diciembre 2026 y hasta el 31 de Enero del 2027**.
3. **3,20% (tres con 20/100)** acumulado, sobre los valores de Enero del 2027, desde el **1ro de Febrero y hasta el 31 de Marzo de 2027**.

Se acompaña planilla identificada como **ANEXO I** resultando parte integral del presente a todos los efectos, donde se reflejan los nuevos básicos de Convenio y sus adicionales.

SEGUNDA: Compromiso Institucional – Las partes acuerdan reunirse durante el mes de **MARZO de 2027** para iniciar el proceso de negociación de las condiciones económicas y contenidos obligacionales correspondiente al **SEMESTRE ABRIL – SEPTIEMBRE 2027**, ocasión en la que producto del seguimiento y monitoreo de los indicadores que conforman el comportamiento de la economía en general y los propios de la actividad, se evaluará el estado de situación integral, para lo cual se tendrá en consideración los indicadores con los que se han abordado estas tratativas salariales.

Asimismo, se establece que, en caso de que los porcentajes de aumentos señalados en la **CLAUSULA PRIMERA** superaran la inflación acumulada para dicho período, el porcentaje remanente será tenido en cuenta y considerado como parte porcentual de los valores a convenir en la negociación por venir y a regir desde **ABRIL de 2027**, conforme lo indicado en el párrafo precedente.

CUARTA: TOPE INDEMNIZATORIO: Las partes señalan que no se añade tope indemnizatorio en los términos del artículo 245 de la LCT por no resultar de aplicación a la categoría de trabajadores que integran el ámbito de aplicación de la presente convención colectiva de trabajo.

QUINTA: VIGENCIA: El presente acuerdo tendrá una vigencia desde el **1 de Octubre de 2026** y hasta el **31 de Marzo 2027**.

En muestra de entera conformidad con lo convenido se firman tres ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto, para ser presentado ante la Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social del Ministerio de Capital Humano a efectos de su pertinente homologación e incorporación como parte inescindible del Convenio Colectivo de Trabajo N°802/2023.

SILVINA TETI HECTOR GARCIA

MIGUEL ANGEL PANIAGUA
Secretario General
S.U.T.E.P.
Comisión Directiva Central

Matías Ezequiel Sánchez
Secretario de Acción Gremial
C.D.C.-SUPEP

ALEJANDRO N. CURCIO
T° 54 F° 885 CPACF
ABOGADO

IVAN A. PARERA
T° 142 F° 899 CPACF
ABOGADO

ANEXO I

	OCT - NOV 2026	DIC 26 - ENERO 27	FEBR - MAR 27
BOLO JORNADA 8 HORAS	\$ 82.202	\$ 84.997	\$ 87.717
HORA EXTRA AL 50%	\$ 15.413	\$ 15.937	\$ 16.447
HORA EXTRA AL 100%	\$ 20.550	\$ 21.249	\$ 21.929
BOLO CALIFICADO	\$ 164.476	\$ 170.068	\$ 175.510
HORA EXTRA AL 50%	\$ 30.839	\$ 31.888	\$ 32.908
HORA EXTRA AL 100%	\$ 41.119	\$ 42.517	\$ 43.878
BOLO ESPECIAL	\$ 190.706	\$ 197.190	\$ 203.500
HORA EXTRA AL 50%	\$ 35.757	\$ 36.973	\$ 38.156
HORA EXTRA AL 100%	\$ 47.678	\$ 49.299	\$ 50.876
CORTE DE CABELLO	\$ 27.591	\$ 28.529	\$ 29.442
PRUEBA VESTUARIO 1 HORA	\$ 27.591	\$ 28.529	\$ 29.442
PRUEBA VESTUARIO 1 A 4 HS	\$ 41.386	\$ 42.793	\$ 44.162
PRUEBA VESTUARIO MÁS DE 4HS	\$ 82.201	\$ 84.996	\$ 87.716
PEDIDO VESTUARIO	\$ 27.591	\$ 28.529	\$ 29.442
BOLO CALIFICADO PARA ESPECIALES	\$ 381.233	\$ 394.195	\$ 406.809
BOLO DOBLE DE CUERPO Y LUCES	\$ 82.214	\$ 85.010	\$ 87.730
BOLO MENORES HASTA 15 AÑOS	\$ 196.934	\$ 203.630	\$ 210.146
BOLO EXTRA PLANILLERO	\$ 173.015	\$ 178.898	\$ 184.623
HORA EXTRA AL 50%	\$ 32.441	\$ 33.544	\$ 34.617
HORA EXTRA AL 100%	\$ 43.254	\$ 44.725	\$ 46.156
BOLO GRÁFICA	\$ 82.202	\$ 84.997	\$ 87.717
ADICIONAL GRAFICA ACCESORIA	\$ 41.101	\$ 42.498	\$ 43.858
BOLO GRÁFICA CALIFICADO	\$ 164.476	\$ 170.068	\$ 175.510
ADICIONAL GRAFICA ACCESORIA CALIFICADO	\$ 82.238	\$ 85.034	\$ 87.755
BOLO VIDEO CLIP	\$ 82.202	\$ 84.997	\$ 87.717


MIGUEL ANGEL PANIAGUA
Secretario General
S.U.T.E.P.
Comisión Directiva Central


Matías Esquivel Sánchez
Secretario de Acción Gremial
C.D.C.-SUTEP


SILVINA TETI


HECTOR GARCIA


IVAN A. PARERA
Tº 143 Fº 899 CPACF
ABOGADO


ALEJANDRO N. CURCIO
Tº 54 Fº 885 CPACF
ABOGADO